

流 体 総 第 5 号
令和6年8月27日

各 位

東北大学流体科学研究所長
丸 田 薫
(公印省略)

流体科学研究所教員公募について（依頼）

謹啓 時下ますますご清栄のこととお慶び申し上げます。

さて、この度本研究所では、下記の要領により教員を公募することになりました。

つきましては、貴学及び関係機関等に適任の方がおられましたら、ご推薦賜りますようお願い申し上げます。

謹白

記

1. 専門分野及び公募人員

所 属 研 究 部 門	研 究 分 野	公 募 人 員
ナノ流動研究部門	分子熱流動研究分野	准教授 1名

2. 研究・業務内容

ナノスケールの流動現象・界面現象やマクロ熱流体物性を支配する分子スケールのダイナミクスの解明とその応用に関する研究・教育を推進する。

3. 応 募 資 格

博士の学位を有し、上記の専門分野で顕著な業績を有する者。（別紙参照）

4. 任用予定年月日 令和7年1月1日

（東北大学教員の任期に関する規程第2条に従い、任期は10年、再任なしとする。）

5. 公 募 締 切 日 令和6年10月18日（金）正午（日本標準時）必着

6. 応募書類

(I) 履歴書

(II) 業績リスト※

- ① 学術論文（掲載誌の最新のインパクトファクターも記すこと。）
- ② 解説論文（同上）
- ③ フルペーパーで査読を受けたプロシーディングス論文
- ④ 著書
- ⑤ 国際会議・国内会議における招待講演（本人が講演したもののみ）
- ⑥ 国際会議での発表状況（⑤に該当するものを除く。発表者を明確にすること。）
- ⑦ 国際会議あるいは国内会議における実績（組織委員・実行委員等）
- ⑧ 特許取得状況（出願あるいは登録の別も記すこと。）
- ⑨ 海外および国内の研究者との共同研究実績、海外における研究活動実績
- ⑩ 受賞等
- ⑪ 競争的研究資金の獲得状況
- ⑫ その他特筆すべき業績

※ 作成に当たってはそれぞれ別葉とし、①から⑥については共著者名を、⑧については共同発明者を全て記入し、応募者にはアンダーラインを付すこと。また、①から⑧については応募者の分担した役割を明記すること。①から③についてはサイテーション数を適宜記すこと。その際、サイテーション数の出典を明記すること。①～⑫を一つの PDF ファイルにまとめること。

(III) 上記①から④の主要な業績 5 件のリプリント（電子ファイル）

(IV) 主要業績 5 件以内の概要（各 500 字程度）

(V) 当該研究部門に着任した場合の研究・教育に関する抱負（機械工学関連科目に関する教育経験があればその点を含めて具体的に記すこと。）

(VI) 応募者に関する問い合わせ先の氏名、勤務先、役職、住所、電話番号、E-mail アドレス（3 名程度）

上記書類は、すべて A4 版横書きの PDF ファイルで、(I)～(VI)のそれぞれを別ファイルとすること。全てのファイルを USB フラッシュメモリなど適当なメディアに収納し、簡易書留で郵送すること。封筒に「ナノ流動研究部門分子熱流動研究分野教員公募応募書類」と朱書きで記載すること。

郵送によらず、適当なファイル転送サービスと電子メールを用いた提出も可とする。電子メールの件名に「ナノ流動研究部門分子熱流動研究分野教員公募」と記載すること。受領の通知がない場合には連絡すること。

選考の過程で、追加資料の提出を求めることがある。応募書類は返却しない。

面接が必要な場合には、オンラインによる面接も可とする。

7. 応募の問い合わせ先及び応募書類の提出先

〒980-8577 仙台市青葉区片平二丁目 1 番 1 号

東北大学流体科学研究所

所長 丸田 薫

TEL 022-217-5300

FAX 022-217-5311

E-mail ifs-director@grp.tohoku.ac.jp

なお、流体科学研究所の概要については、<https://www.ifs.tohoku.ac.jp/> をご覧下さい。

参 考 事 項

ナノ流動研究部門では、熱流体に関連したナノマイクロスケールの現象や物性に関わる基礎科学の展開と新分野創成を目的とする。電子・分子スケールの物質・運動量・エネルギー輸送メカニズムの解明や生体およびデバイス内におけるナノスケール流れの特性の発見を通じ、学術の深化・発展ならびに革新的ナノ熱流体デバイスや医療技術の創成を推進する。また、東北大学大学院機械系、工学部機械知能・航空工学科の協力講座として、教員は機械工学関連科目の講義を担当している。

本教員公募により、次のような研究の推進を計画している。

研 究 部 門 名	研 究 内 容
ナノ流動研究部門* (分子熱流動研究分野)	ナノスケールの流動現象・界面現象やマクロ熱流体物性を支配する分子スケールのダイナミクスの解明とその応用に関する研究 1. ナノスケール構造における熱・物質輸送現象の分子動力的研究 2. 分子スケールエネルギー輸送メカニズムの解明と制御による熱流体物性の設計 3. 界面現象の分子動力的解析による熱輸送特性の解明とその制御

*現在、非平衡分子気体流研究分野、分子熱流動研究分野、量子ナノ流動システム研究分野、生体ナノ反応流研究分野、分子複合系流動研究分野、生体分子流動システム研究分野、ナノ流動応用研究分野の7分野から構成される。

別紙 ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン（DEI）について

・東北大学は多様性、公正性、包摂性（Diversity, Equity & Inclusion：DEI）を向上させる活動を推進しており、多様な人材の積極的な応募を歓迎します。

東北大学 DEI 推進宣言 WEB ページ

<https://dei.tohoku.ac.jp/vision/about/>

・雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律第 8 条に基づき女性教員の在籍率を改善するための措置として、公正な評価に基づき職務に必要なとされている能力が同等と認められる場合は、女性を優先的に採用します。

・学生および教職員が学業・研究・職務の遂行において、多様な性を尊重する環境を実現することを目的として、その方針と具体的な対応の内容を示した「東北大学-みんなが主役-多様な性に関するガイドライン」を制定しています。

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ

https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_minority/

・東北大学には全学教職員が利用できる川内けやき保育園（定員 22 名）及び青葉山みどり保育園（定員 116 名）の他、大学病院所属の職員等が利用できる星の子保育園（定員 120 名）があり、全国の国立大学の事業所内保育施設として最大規模の保育環境が整っています。また、大学病院内に軽症病児・病後児保育室もあり、全学教職員が利用できます。

・その他、男性教職員の育児休業等促進策を含めた本学の両立支援、研究支援等の詳細及び共同参画の取組については、下記 URL をご覧ください。

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ

https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_family/

人事企画部 WEB ページ

<https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/a-4-kosodate/>